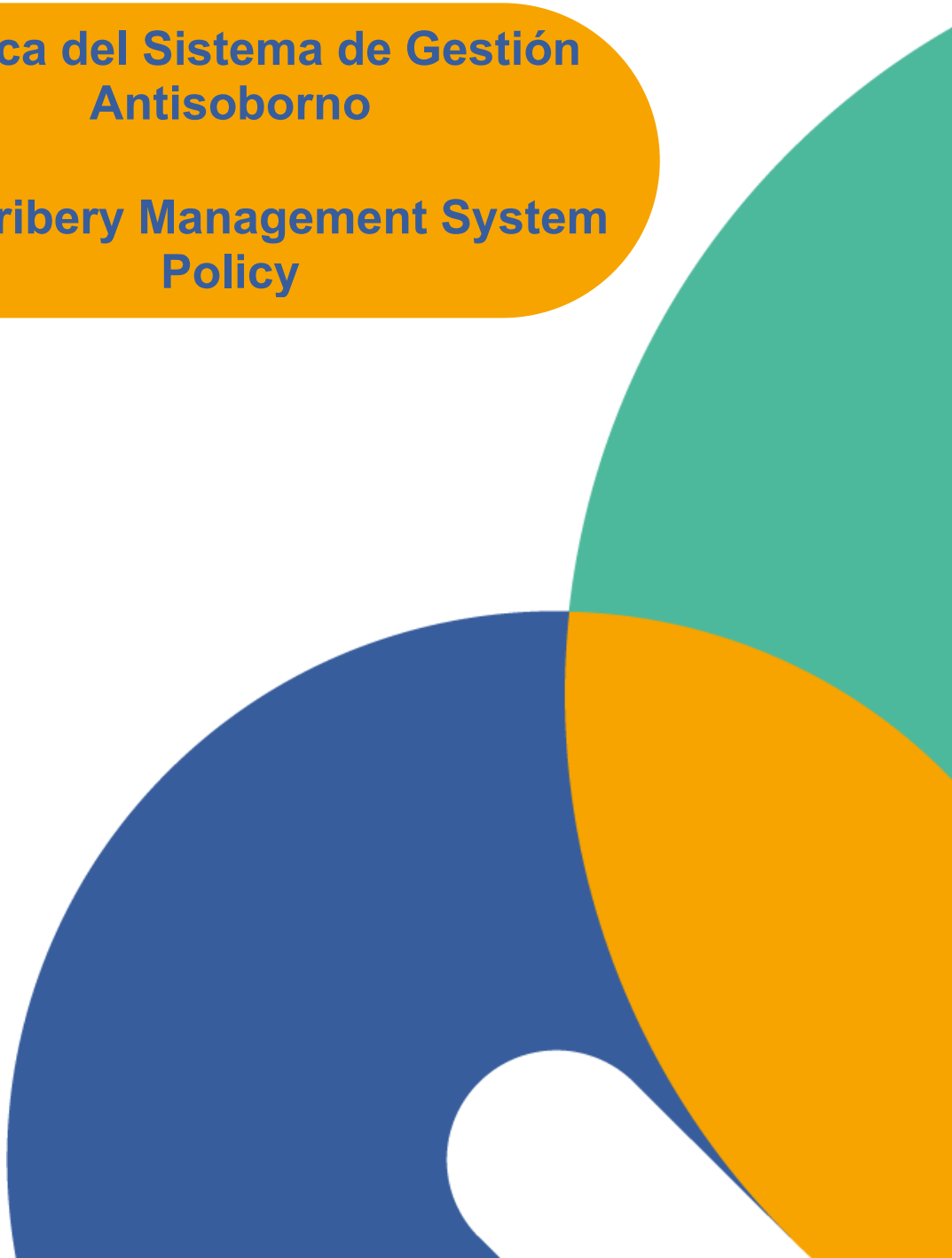
# Política del Sistema de Gestión Antisoborno

# Anti-Bribery Management System Policy



# Descripción de la Política

Gtd desarrolla sus actividades en el ámbito de las tecnologías de información y comunicaciones (TIC), entregando la mejor experiencia de servicio a nuestros clientes, mediante una atención personalizada y la entrega de soluciones tecnológicas de vanguardia ajustada a sus necesidades, permaneciendo siempre el cliente al centro.

De acuerdo con nuestro nivel de integridad empresarial, establecemos, mediante el presente documento, la Política del Sistema de Gestión Antisoborno para aplicación a todos los miembros y colaboradores que conforman la organización, sus socios de negocio y otras partes interesadas pertinentes.

**En este esfuerzo, nos comprometemos a:**

1. Prohibir cualquier acto o intento de soborno en el ejercicio de nuestras actividades de negocios ya que somos conscientes que esta mala práctica erosiona la justicia, socava el buen gobierno corporativo y obstaculiza el desarrollo empresarial.

2. Mantener fuertes compromisos con el cumplimiento de nuestro Sistema de Gestión Antisoborno, de las leyes antisoborno y de los requisitos aplicables a la organización.

3. Mantener la integridad organizacional promoviendo que todo nuestro personal, socios de negocios y otras partes interesadas planteen, en confianza y sin temor a represalias, sus inquietudes de buena fe o sobre la base de una creencia razonable.

4. Velar por la eficacia de los controles y el cumplimiento del Sistema de Gestión Antisoborno contando con un Oficial de Cumplimiento, quien actúa con total autoridad e independencia en el ejercicio de sus labores.

5. Orientar nuestro Sistema de Gestión Antisoborno a la mejora continua, en base a la gestión de riesgos, a fin de incrementar la eficacia del sistema de gestión.

El incumplimiento de la Política del Sistema de Gestión Antisoborno podría generar la materialización del soborno, lo cual conlleva efectos negativos de índole legal, comercial, operacional y/o reputacional; asimismo, el incumplimiento de esta Política y del Sistema de Gestión Antisoborno serán sometidos a procedimientos disciplinarios de acuerdo con lo indicado en el Reglamento Interno de Trabajo, el Código de Ética vigente y en los procedimientos internos de la organización.

# Policy Description

Gtd develops its activities in the field of information and communication technologies (ICT), delivering the best service experience to our customers, through personalized attention and the delivery of cutting-edge technological solutions adjusted to their needs, always keeping the customer at the center.

In accordance with our level of business integrity, we hereby establish the Anti-Bribery Management System Policy for application to all members and collaborators that make up the organization, its business partners and other relevant stakeholders.

**In this effort, we are committed to:**

1. Prohibit any act or attempt of bribery in the exercise of our business activities as we are aware that this malpractice erodes justice, undermines good corporate governance and hinders business development.

2. Maintain strong commitments to compliance with our Anti-Bribery Management System, anti-bribery laws, and requirements applicable to the organization.

3. Maintain organizational integrity by encouraging all of our staff, business partners, and other stakeholders to raise, in confidence and without fear of retaliation, their concerns in good faith or on the basis of reasonable belief.

4. Ensure the effectiveness of controls and compliance with the Anti-Bribery Management System by having a Compliance Officer, who acts with full authority and independence in the exercise of his or her duties.

5. Orient our Anti-Bribery Management System towards continuous improvement, based on risk management, in order to increase the effectiveness of the management system.

Failure to comply with the Anti-Bribery Management System Policy could lead to the materialization of bribery, which entails negative legal, commercial, operational and/or reputational effects; Likewise, non-compliance with this Policy and the Anti-Bribery Management System will be subject to disciplinary proceedings in accordance with the provisions of the Internal Work Regulations, the current Code of Ethics and the internal procedures of the organization.